

Beleidsverklaring Bechtle direct B.V.

Bechtle is “Your trusted IT-partner in a hybrid world”. Onze scope is: Het leveren, alsmede de coördinatie van installatie en support, van IT-producten. Het geven van advies over, alsmede het projectmanagement van de implementatie van IT-systemen. Hierbij maken wij gebruik van partnerships met gespecialiseerde partners. Bechtle is een klantgerichte organisatie waarbij ontzorging centraal staat. De kernwaarde van Bechtle is: Toekomststerk. Bechtle is sterk en in staat op succesvol vorm te geven aan de toekomst met IT. De kernwaarde wordt ondersteund met de merkwaarden: ervaren, verbonden en ondernemend.

Wij erkennen het belang van onze sociale verantwoordelijkheid en zorgen ervoor dat de belangen van onze werknemers, aandeelhouders en de maatschappij behartigd worden. We volgen hierin de MVO-principes uit de ISO 26000:

- Aansprakelijkheid;
- Transparantie;
- Ethisch verantwoord gedrag;
- Het respecteren van de belangen van onze aandeelhouders;
- Het respecteren van en voldoen aan de relevante en geldende wet- en regelgeving;
- Het respecteren van de internationale gedragsnormen;
- Het respecteren van de rechten van de mens.

Om onze positie in de markt te kunnen blijven handhaven, maar liever nog vergroten, wordt binnen de organisatie continu gezocht naar verbeteringen op het gebied van kwaliteit, veiligheid, milieu, gezondheid en duurzaamheid. Het managementsysteem volgens ISO 9001:2015 en ISO 14001:2015 vormt hierbij de leidraad om het proces van het zoeken en doorvoeren van verbeteringen te verankeren binnen de organisatie, dan wel de kwaliteit van de te leveren IT-oplossingen te borgen.

Arbeidsomstandigheden

Binnen Bechtle leeft de overtuiging dat een goede bedrijfsvoering gediend wordt door het voorkomen van persoonlijk letsel en gezondheidsschade. Een geïntegreerde aanpak van arbeidsomstandigheden, kwaliteit en organisatie is dan ook essentieel.

Voor het realiseren van onze doelen stellen wij iedereen binnen de organisatie verantwoordelijk: iedere medewerker dient op zijn/haar eigen functieniveau vanuit een eigen verantwoordelijkheid te acteren. Daarnaast wordt van alle medewerkers verwacht dat zij voortdurend open staan voor mogelijke verbeteringen van en in het werk.

Milieu

De uitvoering van het milieubeleid vindt plaats door het vertalen in op verbetering gerichte doelstellingen. De realisatie hiervan gebeurt door uitvoering van de maatregelen zoals genoemd in het milieuaspectenregister.

Tijdens het uitvoeren van hun werk wordt van alle medewerkers verwacht dat zij er alles aan doen dat nodig is om de schadelijke gevolgen voor het milieu tegen te gaan. Dit kan onder andere door maatregelen te nemen in de geest van duurzaamheid en de negatieve gevolgen te beperken.

We zoeken de beste oplossing voor de klant (succes georiënteerd). Daarbij worden altijd de minst milieubelastende oplossingen overwogen. Ook bieden we de mogelijkheid om ‘oude’ IT door ons af te laten voeren en deze te laten hergebruiken en recycleren. Dit proces wordt uitgevoerd door enkele Weelabex gecertificeerde partners.

De directie stelt zich als taak dit beleid jaarlijks te beoordelen en daar waar nodig aan te passen. De medewerkers van Bechtle zullen actief betrokken worden bij de invulling en uitvoering van het kwaliteit- en milieubeleid. Wij brengen onze MVO-aspecten in kaart en voeren MVO-beleid geïntegreerd in ons kwaliteit- en milieumanagementsysteem. Daarnaast worden voldoende middelen beschikbaar gesteld om de MVO-principes na te leven.

Eindhoven, maart 2020

Jean-Paul Bierens,
Managing Director



BELOFTE

Bechtle is toekomststerk: Bechtle is sterk en in staat om succesvol vorm te geven aan de toekomst met IT.

Bechtle is ervaren: op basis van sterke waarden en successen biedt Bechtle zekerheid.

Bechtle is verbonden: Bechtle verbindt mensen, technologieën, partners en competenties tot één succesvol geheel.

Bechtle is ondernemend: Bechtle staat voor verantwoordelijk en succes georiënteerd handelen.