

## **Erklärung zur Unternehmensführung 2026**

**Eine verantwortungsvolle Unternehmensführung ist für Bechtle bereits seit der Unternehmensgründung selbstverständlich. Dabei liegt seit jeher unser Fokus darauf, den Interessen der verschiedenen Anspruchsgruppen wie Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Anteilseigner:innen, aber auch der gesamtgesellschaftlichen Verantwortung bestmöglich gerecht zu werden. Oberstes Ziel ist dabei immer das profitable Wachstum des Unternehmens.**

Wichtige begleitende Dokumente zur Erklärung zur Unternehmensführung sind:

- Entsprechenserklärung 2026
- Firmenphilosophie
- Nachhaltigkeitsstrategie 2030
- Verhaltenskodex (Code of Conduct)
- Führungsleitlinien
- Vergütungsbericht 2025
- Beschluss zum Vorstandsvergütungssystem und Beschreibung desselben

Vorstand und Aufsichtsrat berichten im Folgenden gemeinsam über die Corporate Governance bei der Bechtle AG gemäß Grundsatz 23 des Deutschen Corporate Governance Kodex (DCGK oder Kodex) in Verbindung mit §§ 289f, 315d HGB. Die nachfolgenden Ausführungen beziehen sich auf die Empfehlungen des Deutschen Corporate Governance Kodex in seiner Fassung vom 28. April 2022, die am 27. Juni 2022 im Bundesanzeiger veröffentlicht wurde.

### **A. Leitung und Überwachung**

#### **I. Geschäftsführungsaufgaben des Vorstands**

In der im Geschäftsmodell von Bechtle fest verankerten vernetzten Dezentralität kommt den Geschäftsführenden der operativ tätigen Tochtergesellschaften sowie jedem einzelnen Mitarbeitenden ein hohes Maß an unternehmerischer Verantwortung zu. Die Unternehmensleitung nimmt gleichwohl der Vorstand der Bechtle AG wahr. Insbesondere die Entwicklung der mittel- und langfristigen Strategie des Unternehmens und deren Umsetzung – in Abstimmung mit dem Aufsichtsrat – obliegt dem Vorstand.

Für den nachhaltigen Erfolg der Bechtle AG ist das Thema Diversität von hoher Bedeutung. Es geht hier bei Weitem nicht allein um die Wahrnehmung der gesamtgesellschaftlichen Verantwortung. Diverse Teams erzeugen ein besseres Arbeitsklima und sind produktiver. Dadurch steigt auch die Mitarbeitendenzufriedenheit. Und nicht zuletzt geht es auch ganz konkret um den hohen Bedarf an qualifizierten Fachkräften, der nur dann annähernd gedeckt werden kann, wenn alle qualifizierten Menschen angesprochen werden. Der Vorstand der Bechtle AG ist nach wie vor von der hohen Relevanz des Themas Diversität für den Unternehmenserfolg überzeugt und begrüßt daher eine hohe Beteiligung von Frauen in den Führungsebenen. Dabei ist es dem Vorstand wichtig, über interne Weiterbildungsmaßnahmen, Mentoringprogramme sowie flexible Arbeitszeit- und Job-Sharing-Modelle verstärkt Mitarbeiterinnen für Führungsaufgaben anzusprechen

und zu qualifizieren. Über das Stipendienprogramm der Bechtle Stiftung soll langfristig ein nachhaltiger Ausbau der Frauenquote in den Führungsebenen erreicht werden. Darüber hinaus basiert unsere im Januar 2025 veröffentlichte DE&I-Strategie (Diversity, Equity & Inclusion) auf den sieben Dimensionen der Charta der Vielfalt. Unser Ziel ist es, Diversität nicht nur als Wert zu betrachten, sondern sie gezielt in Prozesse, Strukturen und das tägliche Handeln zu integrieren. Erste, kurzfristige Maßnahmen in den festgelegten Fokusdimensionen wurden bereits umgesetzt.

Der Vorstand hatte daher mit Beschluss vom 17. Januar 2020 die Zielgrößen für den Frauenanteil in den beiden Führungsebenen unterhalb des Vorstands festgelegt mit einer Frist bis zum 31. Januar 2025. Die erste Führungsebene unterhalb des Vorstands umfasst konzernweit die Bereichsvorstände/Executive Vice Presidents und Vice Presidents. Der Anteil der Frauen in dieser Ebene betrug zum 31. Dezember 2025 zwei Stellen bzw. 11,76 %, die Zielgröße war zwei mit Frauen besetzte Stellen oder 22 %. Dieses Ziel wurde daher erreicht.

Die zweite Führungsebene unterhalb des Vorstands umfasst konzernweit die Verantwortlichen in geschäftsführender Position sowie diejenigen im engeren Führungskreis, die direkt an einen Vorstand berichten. Der Frauenanteil in dieser Ebene lag zum 31. Dezember 2025 bei 13,01 %, also 16 Stellen. Der Vorstand hatte die Zielgröße für die zweite Führungsebene auf 25 % oder 31 mit Frauen besetzte Stellen festgelegt, ebenfalls mit einer Frist bis zum 31. Januar 2025. Dieses Ziel konnte nicht erreicht werden. Zumindest konnte der Anteil seit 2020 (damals 8,7%) bis heute ausgebaut werden. Vor dem Hintergrund, dass die IT-Branche nach wie vor von einem Ungleichgewicht der Geschlechter und einem hohen Männeranteil geprägt ist, ist es uns leider, trotz zahlreicher Bemühungen und auch konzernweiter Initiativen, nicht gelungen, die Zielquote zu erreichen. Zudem erwarten wir bei einigen der eingeleiteten Initiativen, dass sich Ergebnisse bzw. Erfolge erst langfristig einstellen werden. Trotz dieser Rahmenbedingungen bleibt es aber unser Anspruch, das Verhältnis zwischen den Geschlechtern weiter anzunähern.

Mit Beschluss vom 27. Januar 2025 hat der Vorstand neue Zielquoten festgelegt. Ziel zur Erreichung ist jeweils der 31. Januar 2030. Für die erste Führungsebene unterhalb des Vorstands ist das Ziel, vier Stellen mit Frauen zu besetzen oder eine Quote von 25 %. Für die zweite Führungsebene unterhalb des Vorstands ist das Ziel 26 Stellen mit Frauen zu besetzen oder eine Quote von 20 %. Vor dem Hintergrund der 2024 eingeleiteten langfristig wirkenden Maßnahmen ist der Vorstand zuversichtlich, die durchaus ambitionierten Ziele bis 2030 zu erreichen. Aufgrund der Langfristigkeit der Maßnahmen ist es dem Vorstand gleichwohl bewusst, dass kurzfristige Erfolge schwerer zu realisieren sind.

Für den Vorstand der Bechtle AG ist es selbstverständlich, dass sich das Unternehmen sowie alle Mitarbeitenden gesetzeskonform verhalten. Um dieses Ziel zu unterstreichen, wurde bereits 2010 ein Code of Conduct veröffentlicht, der für alle Mitarbeitenden verpflichtend ist und als Leitfaden zur Vermeidung von Verstößen wie auch für den Umgang mit Compliancefällen dient. 2024 wurde der Verhaltenskodex umfänglich aktualisiert. Außerdem existiert bei Bechtle ein Compliance Board. Dieses besteht aus dem Vorstand der Bechtle AG und einer/einem ständigen Vertreter:in des

Fachbereichs Recht. Für Hinweisgebende gibt es eigens von Bechtle eingerichtete Kanäle. Mitarbeitende von Bechtle und Externe können das Compliance Board für die Meldung relevanter Compliance-Verstöße oder von Verdachtsfällen über eine Telefonhotline oder alternativ über einen gesonderten E-Mail-Account vertraulich erreichen. Diese Möglichkeiten stehen auch Dritten zur Verfügung. Eine Beschreibung des Whistleblower-Systems sowie die Kontaktdaten stehen auf der Website des Unternehmens. Das Compliance Board überprüft und bewertet gemeldete Hinweise oder Verstöße und veranlasst gegebenenfalls geeignete Maßnahmen. Zudem steht das Compliance Board den jeweils Verantwortlichen bei der Bewältigung compliancerelevanter Situationen beratend zur Seite. Das Compliance Board arbeitet die gemeldeten Vorfälle kontinuierlich auf und nutzt sie, um die Compliancevorgaben zu konkretisieren beziehungsweise weiterzuentwickeln.

Der Vorstand der Bechtle AG beschäftigt sich schon seit Jahren mit dem Thema Nachhaltigkeit. Daraus resultierte die 2021 veröffentlichte Nachhaltigkeitsstrategie, die mit vier Handlungsfeldern untermauert und entsprechenden Zielen konkretisiert wurde, die das Unternehmen bis 2030 erreichen soll. Ergänzend zur Nachhaltigkeitsstrategie hat Bechtle 2022 die Klimaschutzstrategie 2030 veröffentlicht. Diese wurde im Jahr 2024 im Zuge des SBTi-Commitments überarbeitet. Bereits Mitte 2025 wurden die kurz- und mittelfristigen Klimaziele durch die SBTi bestätigt: Bis 2030 sollen die absoluten Treibhausgasemissionen der Kategorien Scope 1 und 2 absolut um 54,4 % und die Scope-3-Emissionen aus den Kategorien „eingekaufte Waren und Dienstleistungen“ (3.1) sowie „Nutzung verkaufter Produkte“ (3.11) um 55 % pro 1.000 EUR Wertschöpfung gesenkt werden. Die Vergleichsbasis ist jeweils das Jahr 2019. Der Fahrplan folgt den wissenschaftlich fundierten Reduktionszielen der SBTi. Bechtle hat 2023 den Commitment Letter zur Erreichung des 1,5-Grad-Ziels bis 2030 unterzeichnet. Der Vorstand ist sich über die mit Sozial- und Umweltfaktoren verbundenen Risiken und Chancen des Unternehmens bewusst. Die Beleuchtung und Überwachung von Nachhaltigkeitsrisiken spielt auch im Risikomanagement der Bechtle AG eine bedeutende Rolle.

## **II. Überwachungsaufgaben des Aufsichtsrats**

Der Aufsichtsrat steht dem Vorstand jederzeit beratend zur Seite und wird in alle bedeutenden Unternehmensentscheidungen eingebunden. Für wichtige Geschäftsvorgänge sind Zustimmungsvorbehalte des Aufsichtsrats vorgesehen. Gemäß Anregung A.6 DCGK steht der Aufsichtsratsvorsitzende für Gespräche mit Investoren über aufsichtsratsspezifische Themen zur Verfügung. Im Berichtsjahr fanden keine direkten Gespräche zwischen dem Aufsichtsratsvorsitzenden und dem Kapitalmarkt statt. Unabhängig davon steht der Vorsitzende grundsätzlich für einen Dialog mit dem Kapitalmarkt zu aufsichtsratsrelevanten Themen zur Verfügung. Zur Zusammenarbeit von Vorstand und Aufsichtsrat siehe auch [hier](#).

## **III. Funktion der Hauptversammlung**

Die Hauptversammlung ist ein wesentliches Organ der Entscheidungsfindung in jeder Aktiengesellschaft. Neben der Hauptversammlung ohnehin gesetzlich

zustehenden Rechten ist es Bechtle besonders wichtig, in direkten Austausch mit den Anteilseigner:innen zu treten. Seit 2023 führt Bechtle wieder wie gewohnt die Hauptversammlung in Präsenz durch. Die ordentliche Hauptversammlung der Bechtle AG findet schon seit Jahrzehnten im Heilbronner Kongresszentrum Harmonie statt. Als zusätzlichen Service für unsere Aktionär:innen können angemeldete Aktionär:innen die komplette Hauptversammlung in Ton und Bild digital im Hauptversammlungsportal verfolgen und ihre Stimmen abgeben. 2025 haben insgesamt drei Personen vor Ort von ihrem Fragerecht Gebrauch gemacht. Alle Fragen wurden von Vorstand und Aufsichtsrat vollständig beantwortet.

Die Bechtle AG achtet darauf, ihre Hauptversammlung effizient zu organisieren und in einem angemessenen Zeitrahmen abzuhalten. Dabei orientieren wir uns an der Anregung des Kodex (A.7 DCGK), wonach eine ordentliche Hauptversammlung spätestens nach vier bis sechs Stunden beendet sein sollte. Alle Hauptversammlungen der Bechtle AG der letzten Jahre haben sich in diesem Rahmen bewegt.

## **B. Besetzung des Vorstands**

Der Vorstand der Bechtle AG bestand im Jahr 2025 aus vier Personen. Bechtle erfüllt derzeit die gemäß DCGK festgelegte Zielgröße zur Beteiligung von Frauen im Vorstand.

Die folgenden Ressorts werden von Dr. Thomas Olemotz verantwortet: Finanzen, Steuern und Versicherungen, Abschlussdurchsicht und Revision, Human Resources und Personalentwicklung, Investor Relations, Konzerncontrolling, Risikomanagement, Immobilien und Mobility, Mergers & Acquisitions und Corporate Development, Recht & Compliance, Corporate Communications & Brand Management, CISO sowie die Bechtle Stiftung gGmbH.

Antje Leminsky verantwortet die Ressorts Logistik, Beschaffung, Partnermanagement, Financial Services sowie Nachhaltigkeitsmanagement.

Zum 1. Januar 2025 wurden die Zuständigkeiten im Vorstand für Konstantin Ebert sowie Michael Guschlbauer neu geordnet, um in den jeweiligen Ländermärkten eine einheitliche Multichannel-Verantwortung zu bündeln. Die neue Ressortverteilung stellt sich wie folgt dar:

- Konstantin Ebert: Multichannel-Verantwortung für die Ländermärkte Belgien, Frankreich, Irland, Italien, Niederlande, Polen, Portugal, Schweiz, Spanien, Tschechien, Ungarn, Vereinigtes Königreich sowie internationales Geschäft.
- Michael Guschlbauer: Multichannel-Verantwortung für Deutschland und Österreich sowie alle Spezialisten der Bechtle Gruppe, Public Sector Division, zentrales Projektmanagement sowie Qualitäts- & Umweltmanagement.

Christian Jehle trat zum 1. Januar 2026 als Chief Financial Officer (CFO) in den Vorstand der Bechtle AG ein. Er übernimmt im ersten Schritt die Verantwortung für die Ressorts Finanzen, Konzerncontrolling und Risikomanagement. Weitere Ressorts werden im Laufe des Jahres folgen.

Außerdem hat der Aufsichtsrat beschlossen, das bestehende Vorstandsmitglied Konstantin Ebert zum designierten Nachfolger von Dr. Thomas Olemotz als CEO zu ernennen. Er soll das Amt des CEO zum 1. Januar 2027 übernehmen.

Der Aufsichtsrat der Bechtle AG hat außerdem beschlossen, zum 1. Januar 2027 die Zahl der Vorstandspositionen auf drei zu reduzieren und damit zu einer Größe zurückzukehren, die bereits von 2009 bis Januar 2024 für die erfolgreiche Entwicklung des IT-Unternehmens stand. In Folge dieser Entscheidung haben sich der Aufsichtsrat und Antje Leminsky in bestem Einvernehmen verständigt, den bis 31. Dezember 2026 laufenden Vorstandsvertrag nicht zu verlängern.

Der Aufsichtsrat beabsichtigt auch künftig, gemeinsam mit dem Vorstand für eine langfristige Nachfolgeplanung zu sorgen. Grundsätzlich plant der Aufsichtsrat auch, bei Neubesetzungen zunächst nach Talenten innerhalb der Bechtle Gruppe zu suchen. Aus Sicht des Aufsichtsrats besteht aktuell kein Bedarf für die Einleitung einer konkreten Nachfolgeplanung.

Die Altersgrenze für den Vorstand ist das Erreichen der Regelaltersgrenze der gesetzlichen Rentenversicherung (B.5 DCGK).

## **C. Zusammensetzung des Aufsichtsrats**

### **I. Allgemeine Anforderungen und II. Unabhängigkeit der Aufsichtsratsmitglieder**

Nach dem Mitbestimmungsgesetz (MitbestG) setzt sich der Aufsichtsrat zu gleichen Teilen aus Aktionärs- und Arbeitnehmervertreter:innen zusammen. Die Bechtle AG ist gesetzlich verpflichtet, im Aufsichtsrat eine Geschlechterquote von mindestens 30 % einzuhalten. Mit sechs Frauen im Aufsichtsrat liegt die Frauenquote für das gesamte Gremium bei 37,5 % – auf der Anteilseignerseite bei 25 % und auf der Arbeitnehmerseite bei 50 %.

In Anlehnung an C.1, Satz 1, 1. Halbsatz DCGK hat der Aufsichtsrat Ziele hinsichtlich seiner Zusammensetzung schriftlich fixiert. Dabei sind Diversität und Unabhängigkeit zwei der wichtigsten Kriterien im Hinblick auf eine passende Zusammensetzung des Aufsichtsrats, die wiederum der Grundstein für eine gute Zusammenarbeit innerhalb des Aufsichtsrats ist. Daher hat das Kontrollgremium am 15. Dezember 2020 beschlossen, bei seiner Zusammensetzung künftig auf Diversität zu achten (C.1 Satz 2 DCGK). Auch die nach Einschätzung der Mitglieder der Anteilseignerseite angemessene Anzahl unabhängiger Anteilseignervertreter:innen wurde für die Zukunft festgelegt (C.6 Satz 1 DCGK).

Laut den Zielen für die Zusammensetzung sollen dem Aufsichtsrat mindestens zwei Mitglieder angehören, die in besonderem Maße das Kriterium Internationalität erfüllen. Mindestens vier Vertreter:innen der Anteilseignerseite sollen das Kriterium der Unabhängigkeit erfüllen. Derzeit erfüllen alle Mitglieder der Anteilseignerseite dieses Kriterium. Zwar befinden sich die Aufsichtsratsmitglieder Klaus Winkler, Kurt Dobitsch und Prof. Dr. Thomas Hess jeweils schon seit mehr als 12 Jahren im Amt. Die Anteilseignervertreter:innen sind aber der Auffassung, dass allein eine lange Dauer

der Amtszeit keinen wesentlichen und nicht nur vorübergehenden Interessenkonflikt zu begründen vermag. Hierzu müssten weitere Umstände hinzutreten, die bei Klaus Winkler, Kurt Dobitsch und Prof. Dr. Thomas Hess nicht bestehen. Zudem steht eine lange Amtszeit im Einklang mit den beiden bei Bechtle tief verankerten Werten Beständigkeit und Kontinuität. Zusätzlich gilt bei Klaus Winkler zu berücksichtigen, dass er im Zeitraum von Oktober 2013 bis Mai 2018 kein Aufsichtsratsmandat bei der Bechtle AG innehatte. Diese Zeit ist als Cooling-Off-Periode anzusehen, in der Klaus Winkler ausreichend Abstand zum Unternehmen und dessen Entwicklung gewinnen konnte (C.8 DCGK). Zur Wahl in das Kontrollgremium sieht die Geschäftsordnung des Aufsichtsrats – ebenso wie die vom Aufsichtsrat für seine Zusammensetzung festgesetzten Ziele – eine Altersgrenze von 70 Jahren vor (C.2 DCGK). Die Dauer der Zugehörigkeit zum Aufsichtsrat veröffentlicht die Bechtle AG [hier, Anlage D zum Anhang](#).

Der Aufsichtsrat hat außerdem gemäß C.1, Satz 1, 2. Halbsatz DCGK ein Kompetenzprofil für das Gesamtgremium erarbeitet und beschlossen. Zusammengefasst muss danach jedes Aufsichtsratsmitglied unter anderem über die zur ordnungsgemäßen Wahrnehmung der ihm gesetzlich und satzungsmäßig obliegenden Aufgaben erforderlichen Kenntnisse und Fähigkeiten verfügen. Darüber hinaus müssen die Aufsichtsratsmitglieder in ihrer Gesamtheit mit dem Sektor, in dem die Gesellschaft tätig ist, vertraut sein. Außerdem muss jedes Aufsichtsratsmitglied für die Wahrnehmung des Aufsichtsratsamts zeitlich ausreichend verfügbar sein.

Zudem muss mindestens ein Aufsichtsratsmitglied über Sachverstand auf dem Gebiet Rechnungslegung und mindestens ein weiteres Mitglied über Sachverstand auf dem Gebiet Abschlussprüfung verfügen. Auf der Anteilseignerseite verfügen sechs Mitglieder über Sachverstand auf dem Gebiet der Abschlussprüfung sowie fünf Mitglieder über Sachverstand auf dem Gebiet der Rechnungslegung. Für die Prüfungsausschussmitglieder Sandra Stegmann und Klaus Winkler machen wir im Folgenden beispielhaft nähere Angaben zu ihrem Sachverstand: Sandra Stegmann war nach ihrem Studium zum Master of Business Administration (MBA) als Managementberaterin und in verschiedenen Leitungspositionen internationaler Unternehmen tätig. Bei SAP arbeitete sie zehn Jahre in Managementpositionen, zuletzt als Executive Vice President, SAP Portfolio. Sie war in diesen Positionen regelmäßig mit Sachverhalten der Rechnungslegung und Abschlussprüfung betraut und hat daher Sachverstand auf diesem Gebiet. Seit 2016 gehört Sandra Stegmann dem Aufsichtsrat der Bechtle AG an. Bechtle veröffentlicht seit 2015 einen Nachhaltigkeitsbericht und kommt seit 2017 der Pflicht zur Veröffentlichung einer Nichtfinanziellen Erklärung nach. Diese wurde bei Bechtle bis 2023 ausschließlich vom Aufsichtsrat geprüft. Daher verfügt Sandra Stegmann auch über Sachverstand auf dem Gebiet der Nachhaltigkeitsberichterstattung.

Klaus Winkler absolvierte eine Ausbildung zum Bankkaufmann und studierte im Anschluss Betriebswirtschaftslehre. Er arbeitete in verschiedenen Banken, war zwölf Jahre Geschäftsführer einer Beteiligungsgesellschaft und zuletzt 19 Jahre kaufmännischer Geschäftsführer, davon 15 Jahre auch Vorsitzender der Geschäftsführung beziehungsweise des Vorstands eines mittelständischen Unternehmens. Daher verfügt er über Sachverstand auf den Gebieten

## Rechnungslegung und Abschlussprüfung einschließlich der Nachhaltigkeitsberichterstattung.

Hinsichtlich der fachlichen Fähigkeiten und Erfahrungen sollte jedes Mitglied über ein allgemeines Verständnis des Bechtle IT-Leistungsportfolios, insbesondere des Marktumfelds, der einzelnen Geschäftsfelder, der Kundenbedürfnisse, der Regionen, in denen die Gesellschaft tätig ist und der strategischen Ausrichtung des Unternehmens verfügen. Zusätzlich soll mindestens ein Mitglied über Sachverstand auf dem Gebiet Rechnungslegung sowie mindestens ein weiteres Mitglied über Sachverstand auf dem Gebiet Abschlussprüfung, Betriebswirtschaftslehre, Corporate Governance sowie Compliance und Personalführung verfügen. Darüber hinaus soll der Aufsichtsrat über Expertise zu den für das Unternehmen bedeutsamen Nachhaltigkeitsfragen verfügen, insbesondere zu Fragen der ökologischen und sozialen Nachhaltigkeit. Der Empfehlung C.1 Satz 3 DCGK wird demnach entsprochen. Alle Mitglieder sollten außerdem fähig sein, die Ordnungsmäßigkeit, Wirtschaftlichkeit und Zweckmäßigkeit der zu bewertenden Geschäftsentscheidungen sowie die Jahresabschlussunterlagen zu bewerten und zu beurteilen.

Auf Basis der Ziele für seine Zusammensetzung hat der Aufsichtsrat der Bechtle AG folgende Übersicht über seine Qualifikationen („Qualifikationsmatrix“) erstellt:

|                                                                            | Kurt Dobitsch | Dr. Lars Grünert | Prof. Dr. Thomas Hess | Stephanie Holdt | Elmar König | Sandra Stegmann | Klaus Straub | Klaus Winkler |
|----------------------------------------------------------------------------|---------------|------------------|-----------------------|-----------------|-------------|-----------------|--------------|---------------|
| Allgemeines Verständnis des Bechtle IT-Leistungsportfolios                 | ✓             | ✓                | ✓                     | ✓               | ✓           | ✓               | ✓            | ✓             |
| Sachverstand auf dem Gebiet der Betriebswirtschaftslehre                   | ✓             | ✓                | ✓                     | ✓               | ✓           | ✓               | ✓            | ✓             |
| Internationalität                                                          | ✓             | ✓                | ✓                     | ✓               |             | ✓               | ✓            | ✓             |
| Erfahrung in der Personalführung                                           | ✓             | ✓                | ✓                     | ✓               | ✓           | ✓               | ✓            | ✓             |
| Expertise zu den für das Unternehmen bedeutsamen Fragen der Nachhaltigkeit | ✓             | ✓                | ✓                     | ✓               | ✓           | ✓               | ✓            | ✓             |
| Sachverstand auf dem Gebiet der Rechnungslegung                            | ✓             | ✓                | ✓                     | ✓               |             | ✓               |              | ✓             |
| Sachverstand auf dem Gebiet der Abschlussprüfung                           | ✓             | ✓                | ✓                     | ✓               |             | ✓               |              | ✓             |

|                                                                            | Jonas Berhe* | Julia Böttcher | Christian Döngi | Uli Drautz | Daniela Eberle | Christine Muhr | Julia Randels-<br>hofer | Anton Samija | Yvonne Möller** |
|----------------------------------------------------------------------------|--------------|----------------|-----------------|------------|----------------|----------------|-------------------------|--------------|-----------------|
| Allgemeines Verständnis des Bechtle IT-Leistungsportfolios                 | ✓            | ✓              | ✓               | ✓          | ✓              | ✓              | ✓                       | ✓            | ✓               |
| Sachverstand auf dem Gebiet der Betriebswirtschaftslehre                   | ✓            | ✓              | ✓               | ✓          | ✓              | ✓              | ✓                       | ✓            | ✓               |
| Internationalität                                                          | ✓            |                | ✓               |            |                |                |                         | ✓            |                 |
| Erfahrung in der Personalführung                                           | ✓            | ✓              | ✓               | ✓          | ✓              | ✓              |                         |              | ✓               |
| Expertise zu den für das Unternehmen bedeutsamen Fragen der Nachhaltigkeit |              | ✓              |                 | ✓          | ✓              |                |                         | ✓            |                 |
| Sachverstand auf dem Gebiet der Rechnungslegung                            |              |                | ✓               | ✓          | ✓              |                |                         |              | ✓               |
| Sachverstand auf dem Gebiet der Abschlussprüfung                           |              |                |                 | ✓          | ✓              |                |                         |              | ✓               |

Die Einschätzungen basieren auf der Einschätzung des jeweiligen Aufsichtsratsmitglieds. Ein "✓" bedeutet, dass zumindest gute Kenntnisse und Erfahrungen vorliegen, auf deren Basis, die für die Arbeit im Aufsichtsrat relevanten Sachverhalte nachvollzogen werden können.

\* Das Aufsichtsratsmitglied ist zum 31. Dezember 2025 aus dem Aufsichtsrat ausgeschieden.

\*\* Das Aufsichtsratsmitglied ist am 16. Januar 2026 dem Aufsichtsrat beigetreten.

Die vom Aufsichtsrat festgelegten Ziele für seine Zusammensetzung und die Vorgaben des Kompetenzprofils sind gegenwärtig erfüllt. Bei künftigen Wahlvorschlägen an die Hauptversammlung werden diese Ziele berücksichtigt und eine Erfüllung des Kompetenzprofils angestrebt.

## D. Arbeitsweise des Aufsichtsrats

### I. Geschäftsordnung

Gemäß der Empfehlung D.1 DCGK macht der Aufsichtsrat seine 2021 verfasste Geschäftsordnung auf der Internetseite der Gesellschaft zugänglich. Die Geschäftsordnung wurde überarbeitet und vom Aufsichtsrat am 13. März 2024 beschlossen (eine Aktualisierung folgt).

### II. Zusammenarbeit im Aufsichtsrat und mit dem Vorstand

Der Aufsichtsrat steht dem Vorstand jederzeit beratend zur Seite und wird in alle bedeutenden Unternehmensentscheidungen eingebunden. Der Vorstand unterrichtet den Aufsichtsrat regelmäßig, zeitnah und umfassend über alle für das Unternehmen relevanten Fragen, insbesondere der Strategie, der Planung, der Geschäftsentwicklung, der Risikolage, des Risikomanagements und der Compliance (Grundsatz 16 DCGK). Die Informations- und Berichtspflichten sind in der Geschäftsordnung des Vorstands näher erläutert. Bei Eintreten außergewöhnlicher Ereignisse, die für die Beurteilung der Lage und Entwicklung oder die Leitung der Gesellschaft von Bedeutung sind, informiert der Vorstand den Aufsichtsrat unverzüglich. Auch außerhalb der regelmäßigen Aufsichtsratssitzungen informieren

sich der Aufsichtsrat und insbesondere der Aufsichtsratsvorsitzende kontinuierlich über die Lage des Unternehmens und wesentliche Geschäftsvorgänge. So kann der Aufsichtsrat das operative Geschäft auf einer angemessenen Informationsgrundlage mit wertvollen Hinweisen und Empfehlungen begleiten und überwachen. Grundsätzlich leitet der Vorstand seine Unterlagen rechtzeitig vor den Aufsichtsratssitzungen und in Abstimmung mit dem Aufsichtsratsvorsitzenden an die Mitglieder des Aufsichtsrats weiter, sodass sich diese sorgfältig auf die Sitzungen vorbereiten können. Für wichtige Geschäftsvorgänge sind Zustimmungsvorbehalte des Aufsichtsrats vorgesehen.

Der Aufsichtsrat hat zur Wahrnehmung seiner Aufgaben vier Ausschüsse gebildet: Prüfungs-, Personal-, Nominierungs- und Vermittlungsausschuss (D.2 Satz 1 DCGK). Angaben zur Anzahl der Sitzungen des Aufsichtsrats und der Ausschüsse sowie zur Sitzungsteilnahme an Ausschuss- sowie an Plenumssitzungen finden sich im [Bericht des Aufsichtsrats](#) im Geschäftsbericht 2025.

| <b>Prüfungsausschuss</b> | <b>Personalausschuss</b> | <b>Nominierungsausschuss</b> | <b>Vermittlungsausschuss</b> |
|--------------------------|--------------------------|------------------------------|------------------------------|
| Klaus Winkler (Vorsitz)  | Klaus Winkler (Vorsitz)  | Klaus Winkler (Vorsitz)      | Klaus Winkler (Vorsitz)      |
| Kurt Dobitsch            | Uli Drautz               | Elmar König                  | Uli Drautz                   |
| Uli Drautz               | Prof. Dr. Thomas Hess    | Klaus Straub                 | Prof. Dr. Thomas Hess        |
| Daniela Eberle           |                          |                              | Christine Muhr*              |
| Sandra Stegmann          |                          |                              |                              |

\* seit 12. März 2025

Die Vorsitzenden der Ausschüsse erstatten dem Aufsichtsrat regelmäßig Bericht über die Tätigkeit der Ausschüsse.

Der Prüfungsausschuss erteilt die Zustimmung zu nach Gesetz, Satzung oder nach der Geschäftsordnung des Vorstands zustimmungspflichtigen Maßnahmen des Vorstands und beschäftigt sich insbesondere mit der Überwachung der Rechnungslegung sowie der Wirksamkeit des internen Kontrollsystems, des Risikomanagementsystems und des internen Revisionssystems, mit der Überwachung der Abschlussprüfung, der Erteilung des Prüfungsauftrags an den Abschlussprüfer sowie der Vorprüfung der Jahresabschlussunterlagen und der Überwachung der Compliance.

Der Personalausschuss bereitet die Personalentscheidungen des Aufsichtsrats vor. Er unterbreitet insbesondere Vorschläge an das Plenum für Aufgaben und Entscheidungen nach Maßgabe von §§ 87, 87a AktG, insbesondere die Beschlussfassung über das System zur Vergütung der Vorstandsmitglieder nach § 87a Abs. 1 AktG sowie einzelner Vergütungsentscheidungen einschließlich der Vertragselemente. Eine Entscheidung in diesen Angelegenheiten bleibt dem Plenum vorbehalten. Der Personalausschuss beschließt anstelle des Aufsichtsrats beispielsweise über Rechtsgeschäfte gegenüber Vorstandsmitgliedern nach § 112 AktG mit Ausnahme von Aufgaben nach §§ 87, 87a AktG sowie über die Einwilligung zu Nebentätigkeiten und zu anderweitigen Tätigkeiten eines Vorstandsmitglieds nach § 88 AktG und § 8 der Geschäftsordnung des Vorstands.

Der Nominierungsausschuss hat die Aufgabe, dem Aufsichtsrat geeignete Kandidat:innen für dessen Vorschläge an die Hauptversammlung zur Wahl von Aufsichtsratsmitgliedern zu benennen.

Der Vermittlungsausschuss hat die Aufgabe, im Falle des § 31 Abs. 3 und 5 MitbestG Vorschläge für die Bestellung und den Widerruf der Bestellung von Vorstandsmitgliedern zu machen.

Der Aufsichtsratsvorsitzende pflegt bestimmungsgemäß einen intensiven Austausch mit dem Vorstand und ist insbesondere eng mit den Abläufen im Unternehmen vertraut. Daher erachtete und erachtet es das Aufsichtsratsplenum in Abweichung von der Empfehlung D.3 Satz 5 DCGK als sinnvoll, den Aufsichtsratsvorsitzenden mit dem Vorsitz im Prüfungsausschuss zu betrauen.

## **V. Selbstbeurteilung**

Der Aufsichtsrat ist darauf bedacht, seine Aufgaben mit der gebotenen Sorgfalt wahrzunehmen. In einem Turnus von drei Jahren unterzieht der Aufsichtsrat seine Tätigkeit einer umfassenden Effizienzprüfung auf der Grundlage des Leitfadens der Deutschen Schutzvereinigung für Wertpapierbesitz e. V. 2023 wurde eine solche Überprüfung vorgenommen mit dem Ergebnis, dass der Aufsichtsrat effizient arbeitet. Kommt der Aufsichtsrat zu der Ansicht, dass sich die Effizienz verschlechtert, wird die Überprüfung jährlich durchgeführt. Die nächste Effizienzprüfung ist für 2026 vorgesehen.

## **E. Interessenkonflikte**

Die Mitglieder von Vorstand und Aufsichtsrat sind dem Unternehmensinteresse verpflichtet. Sie dürfen bei ihren Entscheidungen im Rahmen ihrer Tätigkeit weder persönliche Interessen verfolgen noch Geschäftschancen, die dem Unternehmen zustehen, für sich nutzen. Interessenkonflikte, die etwa aufgrund einer Beratungs- oder Organfunktion bei Kunden, Lieferanten, Kreditgebern oder Geschäftspartnern entstehen können, bestanden im abgelaufenen Geschäftsjahr weder bei Aufsichtsrats- noch Vorstandsmitgliedern. Detaillierte Informationen zu den bestehenden Mandaten der Organmitglieder in Aufsichtsräten und ähnlichen Kontrollgremien anderer Gesellschaften sind [hier](#) und [hier](#) im Geschäftsbericht 2025, Konzern-Anhang veröffentlicht.

## **F. Transparenz und externe Berichterstattung**

Bechtle legt großen Wert auf eine offene und vertrauensvolle Kommunikation mit seinen Aktionär:innen sowie weiteren Stakeholdern. Daher pflegt das Unternehmen einen fairen, zeitnahen und verlässlichen Dialog mit allen Interessengruppen. Für Vorstand und Aufsichtsrat gehören Offenheit und Transparenz zu den obersten Verhaltensgrundsätzen. Alle relevanten Informationen werden zeitgleich in deutscher und englischer Sprache veröffentlicht. Finanztermine, Finanzberichte,

Pressemitteilungen sowie Präsentationen werden auch auf der Internetseite der Gesellschaft bereitgestellt.

## **G. Vergütung von Vorstand und Aufsichtsrat**

Mit der Billigung durch die Hauptversammlung am 11. Juni 2024 trat das vom Aufsichtsrat am 21. Dezember 2023 beschlossene geänderte Vorstandsvergütungssystem in Kraft. Die Änderungen betrafen insbesondere die Umstellung der langfristig orientierten variablen Vergütung auf eine aktienbasierte Vergütung mit vierjähriger Haltefrist und eine Anpassung der Leistungskriterien für die kurzfristige und die langfristige variable Vergütung.

Die Vergütung der Mitglieder des Aufsichtsrats ist in Abschnitt III, Nr. 11 der Satzung der Bechtle AG festgeschrieben. Die Hauptversammlung der Bechtle AG vom 27. Mai 2025 hat mit 99,99 % Ja-Stimmen einer Änderung der Satzung in Ziff. 11.1, 11.2 und 11.3 zugestimmt, um erstmals seit 2021 die Vergütung des Aufsichtsrats wieder an die allgemeine Preisentwicklung und die gestiegenen Anforderungen anzupassen. Ebenfalls am 27. Mai 2025 hat die Hauptversammlung ein neues Vergütungssystem für die Mitglieder des Aufsichtsrats mit Wirkung zum 1. Januar 2025 mit einer Mehrheit von 99,99 % Ja-Stimmen beschlossen.

Nach Grundsatz 26 DCGK erstellen Vorstand und Aufsichtsrat jährlich gemäß den gesetzlichen Bestimmungen einen Vergütungsbericht. Dieser wird parallel zur Veröffentlichung des Geschäftsberichts 2025 auf der Webseite der Bechtle AG publiziert.

Neben dem Vergütungsbericht sind auch das Vorstandsvergütungssystem und der letzte Vergütungsbeschluss hierzu sowie der letzte Vergütungsbeschluss über die Aufsichtsratsvergütung auf der Webseite der Bechtle AG zu finden.