

ZUKUNFTSSTARKE IT
Und Sie!

WAS MACHT ZUKUNFT STARK? SIE ALS MITARBEITER^{W/M} BEI BECHTLE.

IT-SYSTEMHAUS ÖSTERREICH

Ihr starker IT-Partner.
Heute und morgen.

BECHTLE

WACHSTUM
Und Sie!

WAS MACHT BECHTLE STARK?





Bitte haben Sie Verständnis, wenn wir der Einfachheit halber „Mitarbeiter“ oder „Kollege“ schreiben. Es sind immer die weibliche und die männliche Form gemeint.

Der IT gehört die Zukunft. Gehören Sie zu denen, die sie gestalten. Bei einem der erfolgreichsten IT-Unternehmen Europas. Bei einem Arbeitgeber, der kontinuierlich wächst. Unser Plan: weiter aufwärts. Errichten Sie mit uns IT-Architekturen für Clouds und Digitalisierung. Machen Sie mittelständische Unternehmen, Konzerne und öffentliche Auftraggeber zukunftsstark. Bei der Bechtle Gruppe.

Mehr als 8.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind wir schon – und es kommen immer neue hinzu. Sie finden bei uns Freiraum, um viel zu bewegen und zu erreichen. Könnte das auch Ihr Umfeld sein? Dann wartet eine Menge aussichtsreicher

Positionen in vielfältigen Aufgabenbereichen auf Sie. Mit technischem Fokus ebenso wie im Vertrieb oder Service Management.

Mit 70 IT-Systemhäusern in Deutschland, Österreich und der Schweiz sowie IT-Handelsgesellschaften in 14 europäischen Ländern sind wir nah dran an unseren Kunden – und überall eng miteinander verbunden. Wir arbeiten standortübergreifend zusammen. Wir teilen die Leidenschaft für Herausforderungen und unternehmerisches Handeln. Eine mehr als 30-jährige Erfolgsgeschichte liegt bereits hinter uns, eine starke Zukunft vor uns. Wachsen Sie mit. Große Ziele warten.



Entdecken Sie die ganze Bechtle Welt unter [bechtle.at](https://www.bechtle.at)



Und sehen Sie hier im Video, was unsere Mitarbeiter bewegt.



JEDE MENGE FREIRAUM, UM VIEL ZU BEWEGEN.

Sie suchen nicht nur eine Stelle, sondern Perspektiven? Viel Platz, um Initiative zu zeigen und so Ihren Horizont zu erweitern? Wir bieten Ihnen Raum, unternehmerisch zu denken und eigenverantwortlich zu handeln.

Arbeiten bei Bechtle heißt, fordernde Aufgaben selbstbestimmt zu meistern, vorausschauend zu denken und erfolgsorientiert zu agieren. Klingt sportlich? Dafür bekommen Sie bei uns auch den nötigen Rückenwind. Wir unterstützen Sie konsequent dabei, sich zu entwickeln, Verantwortung zu tragen, und setzen das erforderliche Vertrauen in

Sie. Wir geben unsere Erfahrung weiter und teilen unser Wissen. Und: Wir wissen Ihren Einsatz wertzuschätzen.

Von Anfang an gehören Sie zu einem starken, verbundenen Team, das gemeinsame Ziele verfolgt. Das den Erfolg sucht, der Bechtle ausmacht. Wirken Sie daran mit, unsere Erfolgsgeschichte fortzusetzen. Sie können eine wichtige Rolle dabei spielen, indem Sie Ihren Freiraum nutzen. Mit Ihrem Know-how, Ihrem Engagement und Ihrer Persönlichkeit.



VERBUNDENHEIT
Und Sie!

BEI BECHTLE GEHT MEHR ZUSAMMEN.



„Eigenständigkeit ist mir wichtig. Bei Bechtle kann ich ‚machen‘! Und finde immer jemanden, der mitmacht.“

„Wir arbeiten jetzt sechs Monate gemeinsam an einem Projekt – und beim nächsten setzen wir uns neu zusammen.“



Verbundenheit erleben: bei vielen Bechtle Events.



Wir sind Teampayer und arbeiten standortübergreifend eng für die beste Kundenlösung zusammen. Je nach Aufgabe und Projekt in festen oder wechselnden, in kleinen oder größeren Teams. Wir respektieren einander und unterstützen uns gegenseitig. Hier bleibt niemand auf sich allein gestellt. Wir tauschen uns auf Augenhöhe aus und lassen das bessere Argument gelten – unabhängig davon, wer es einbringt. Auch wenn's manchmal schwerfällt. Autorität erlangt man bei uns durch Überzeugungskraft, nicht allein kraft eines Titels auf der Visitenkarte.

Moderne IT bringt Vernetzung mit sich. Kollektive Intelligenz leistet mehr, als einzelne kluge Köpfe es könnten. Deshalb gibt es bei Bechtle mehr als 40 Competence Center, in denen wir unser Spezialwissen bündeln. Darum sammeln wir

systematisch unsere Erfahrungen aus Tausenden IT-Projekten und profitieren gemeinsam davon. Und bei zahlreichen Veranstaltungen kommen wir von überall her zusammen und tauschen uns zu zukunftsstarken Themen aus. Als Mitarbeiter und mit unseren Kunden und Partnern.



„Zu zweit betreuen wir einen Herstellerpartner. Der weiß, dass er immer auf einen von uns zählen kann.“



WEITERENTWICKLUNG
Und Sie!

WENN SIE ES WEIT
BRINGEN WOLLEN,
DANN STARTEN SIE DURCH.



Besser werden. Von Anfang an.

Bei Bechtle lernen alle Mitarbeiter laufend dazu. Vom ersten Arbeitstag an wird die persönliche Weiterentwicklung gefördert. Zahlreiche Angebote helfen dabei, den nächsten Schritt zu gehen und sich zu verbessern. Auf jedem Niveau. Fachlich wie persönlich.



Für neue Mitarbeiter: Bechtle Mikado.

Bechtle heißt neue Mitarbeiter nicht nur willkommen, sondern führt sie umfassend ins Unternehmen ein. Bei der zweitägigen Einführungsveranstaltung Mikado kommen neue Mitarbeiter aller deutschsprachigen Standorte zusammen, man lernt gleich viele andere Kollegen kennen und bekommt erste Einblicke ins Unternehmen. Für unsere internationalen neuen Mitarbeiter bieten wir das englischsprachige iSTART als Auftaktveranstaltung an. Unterstützt durch einen auf die kommenden Aufgaben abgestimmten Einarbeitungsplan und einen persönlichen Paten fallen die ersten Schritte im Unternehmen garantiert leicht.

Fortbildung für alle: Bechtle Akademie.

Hier finden alle – ob Lehrlinge, langjährige Mitarbeiter oder Führungskräfte – ein großes Angebot zur fachlichen und persönlichen Weiterbildung.

Für jeden ist ein passendes Format dabei. Über 100 Seminare, zahlreiche Webinare und vielfältige E-Learning-Kurse machen uns fit für die Zukunft. Zu fachspezifischen Themen, Kommunikation und Sozialkompetenz, Arbeitsmethoden

und -techniken, Management und Leadership und vielem mehr. Fast immer auf Deutsch, oft auch in Englisch und den Landessprachen der Standorte.

Viele Angebote zur Weiterentwicklung.

Um gezielt und ganz persönlich weiterzukommen, können Sie bei Bechtle vielfältige Fach- und Entwicklungsprogramme nutzen. So werden Nachwuchskräfte auf Führungsaufgaben vorbereitet, Führungskräfte bauen ihre Fähigkeiten in Managementprogrammen weiter aus und eine fachspezifische Qualifizierung beispielsweise zum Bechtle zertifizierten IT Business Architekten befähigt für ein zukunftsstarkes Berufsbild. Individuelle Coachings und kollegiale Beratung runden das Angebot ab.

Starker Einstieg.

Nach der Schule oder dem Studium kann man sich bei Bechtle weiter orientieren. Als Trainee lernen Sie alle Arbeitsbereiche in den Gebieten Vertrieb und Technik kennen. Sie finden heraus, was Sie am meisten interessiert und können danach den weiteren Berufsweg gezielter angehen. Ihr Trainee-programm folgt einem Meilensteinplan, der auch interne und externe Schulungen beinhaltet. Wann Sie starten und wie lange Sie bleiben, können wir individuell vereinbaren. Bechtle ist offen für Ihr Traineeziel.



Mehr über unsere Weiterbildungsangebote finden Sie hier:



SIND SIE SO BECHTLE WIE WIR?

So sehen wir uns. Typische Eigenschaften, die unsere Mitarbeiter, Ihre zukünftigen Kolleginnen und Kollegen charakterisieren. Wenn Sie sich hier wiedererkennen und die passenden fachlichen Qualifikationen mitbringen, sind Sie bei Bechtle richtig. Fragen Sie sich selbst:

Bin ich zielstrebig?

Habe ich gern Ziele vor Augen? Auch, wenn sie weit gesteckt sind? Habe ich den Ehrgeiz, sie zu erreichen und mich daran messen zu lassen? Bleibe ich konsequent dran, selbst wenn es mal schwierig wird? Kurz: Suche ich den Erfolg und habe Freude daran?



Ist Freiraum der richtige Ort für mich?

Ist unternehmerisches und eigenverantwortliches Denken meins? Will ich Dinge anpacken und umsetzen können? Nutze ich gegebenen Freiraum, um mich und meine Fähigkeiten zu entfalten? Sage ich: Her damit?



Bin ich gut geerdet?

Bezeichne ich mich als bodenständigen Typ? Bin ich realitätsverbunden? Bleibe ich auf dem Teppich, auch wenn's hoch hergeht? Will ich Erfolg haben, ohne abzuheben? Bin ich gelassen, ohne bequem zu sein?

Ist Offenheit meins?

Gehe ich freundlich auf Menschen zu? Kann ich zuhören? Bin ich für offene Worte zu haben und selbst um Klarheit bemüht? Versetze ich mich in mein Gegenüber und nehme Argumente an? Halte ich mich verbindlich an Verabredungen?



Will ich zum Team gehören?

Ist Zusammenarbeit mir wichtig? Suche ich Gemeinsamkeiten bei Themen und Aufgaben? Teile ich mein Wissen gern mit anderen? Will ich vom Wissen anderer profitieren? Sind wir miteinander erfolgreicher? Bringe ich mich aktiv in Teams ein?

Können Sie die meisten Fragen für sich mit Ja beantworten? Dann herzlich willkommen im Team!

NICHT ALLTÄGLICH, ABER BEI UNS SELBSTVERSTÄNDLICH.

Erfahren Sie mehr über
die neue Arbeitswelt:



In einem zukunftsstarken IT-Unternehmen wie Bechtle dürfen Sie erwarten, mit modernsten IT-Technologien und Tools zu arbeiten. Bei uns wird Digitalisierung gelebt – schließlich leben wir auch davon. Sie können außerdem davon ausgehen, dass wir als wachsendes Unternehmen gesicherte Arbeitsplätze mit Perspektiven bieten. Langjährige Karrieren und flexible Arbeitszeitmodelle inklusive.



An Ihrem Arbeitsplatz ist selbstverständlich eine leistungsfähige Ausstattung auf dem neuesten Stand der Technik startklar. Neben Desktops und Notebooks sind Bildtelefone und Mobile Devices

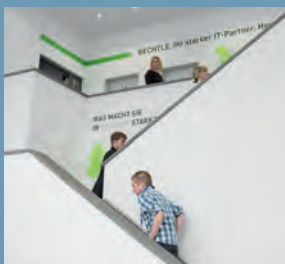
im Einsatz. Online-Meetings und Videokonferenzen gehören bei Bechtle zum Arbeitsalltag. Wir verständigen uns auf kurzem Weg per Chat und können auf ein inhaltsreiches und serviceorientiertes Intranet als gemeinsame Kommunikationsplattform zugreifen. Wer für seine Kunden die IT-Arbeitsplätze der Zukunft gestaltet, sollte eben auch wissen, wovon er oder sie redet.

Denn Sie werden bemerken, dass wir genauso intensiv die persönliche Kommunikation pflegen. In der Zusammenarbeit, in der Mittagspause, in vielen Fällen auch neben der Arbeit – zum Beispiel beim Sport, wo wir gern sowohl miteinander als auch im Wettbewerb antreten.



Ziele, die Sie in Ihrer Karriere ansteuern können.

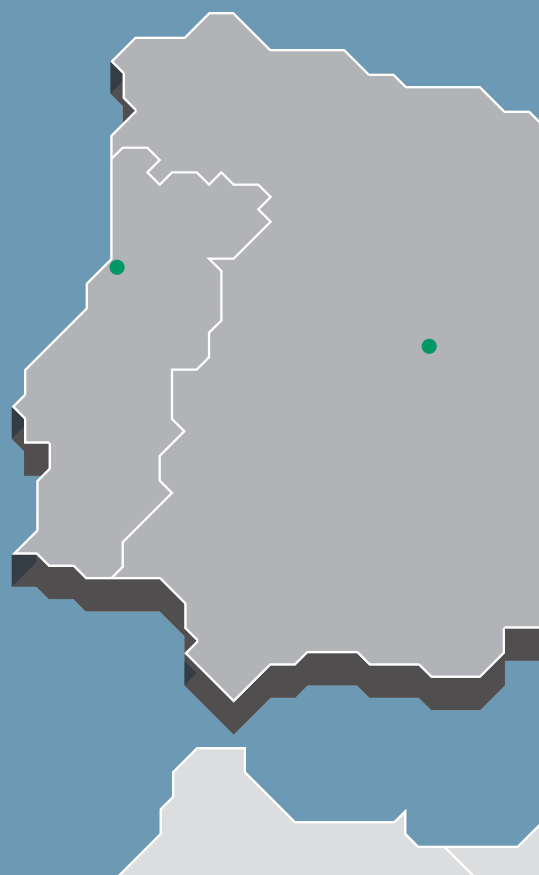
Auf Sie wartet Arbeit in rund 70 Bechtle IT-Systemhäusern in Deutschland, Österreich, der Schweiz und bei Vertriebsgesellschaften in 14 europäischen Ländern. Hinzu kommen Tochterunternehmen zum Beispiel für Software-Anwendungen oder CAD-Lösungen. In Ihrer Nähe oder ganz weit weg: Bechtle bietet viele Orte für Ihr neues berufliches Zuhause. Dabei ergibt sich oft auch eine räumlich übergreifende Zusammenarbeit. Im großen Konzernverbund bestehen außerdem jede Menge Möglichkeiten, sich zu verändern und zu entwickeln. Durch Standortwechsel, ein neues Tätigkeitsfeld, Weiterqualifikation. Alles in allem können Sie bei Bechtle eine lange Karriere abwechslungsreich gestalten.



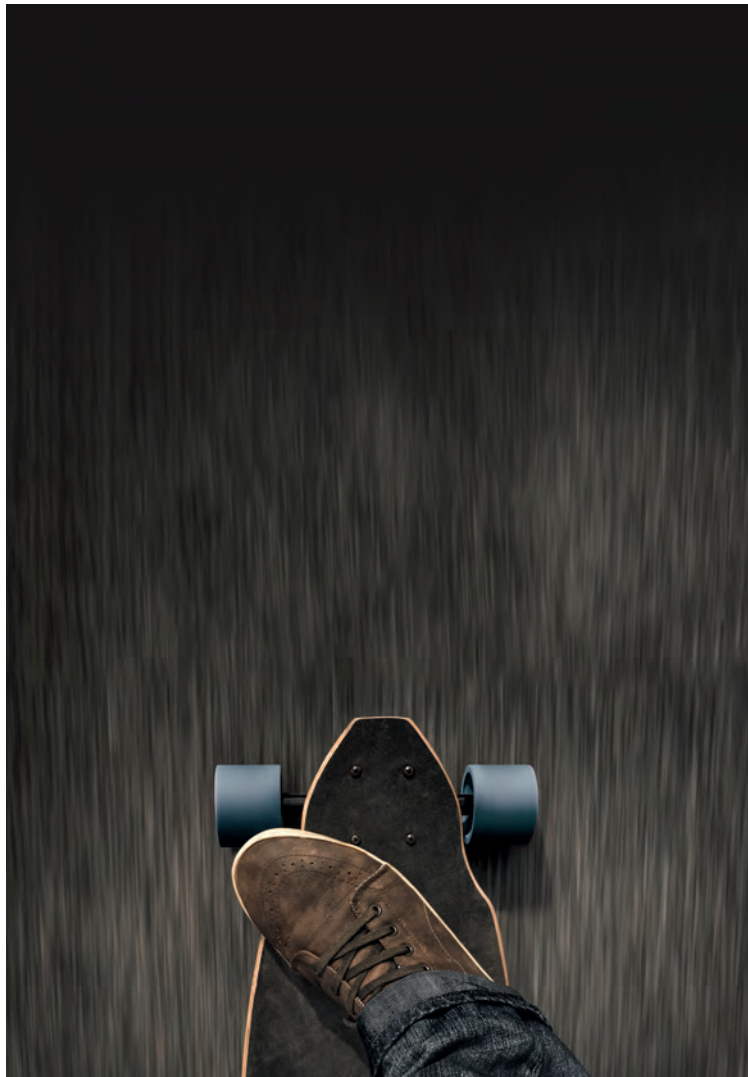
Übrigens: Bechtle arbeitet eng mit internationalen Partnern auf allen fünf Kontinenten zusammen.



Alle Standorte auch online zum Anklicken und genaueren Anschauen.







SO KOMMEN SIE ZUM PASSENDEN JOB.

Bei Bechtle sind immer vielfältige Positionen an zahlreichen Standorten offen. Um die richtige Stelle zu finden, hilft Ihnen unser Karriereportal. Hier können Sie Ihre individuellen Suchkriterien einstellen. Filtern Sie nach Aufgabenbereichen, Standorten und Einstiegslevel. Suchen Sie etwa nach Ausbildungsplätzen, Fach- oder Führungspositionen.

Um sich auf eines der Stellenangebote zu bewerben, ist nur eine kurze Registrierung im Karriereportal nötig. Das dauert maximal zehn Minuten. Mit wenigen Klicks können Sie dann die relevanten Daten und Dateien für Ihre Bewerbung hinterlegen. Über Ihren persönlichen Account haben Sie alles im Blick und können Ihren Bewerbungsstatus jederzeit einsehen.

Unabhängig davon haben Sie die Möglichkeit, interessante Stellenangebote mit unserem „Job Merker“ festzuhalten und sich bei Bedarf zu einem späteren Zeitpunkt ganz in Ruhe zu bewerben. Wenn aktuell nichts Passendes für Sie dabei ist, gibt es das „Job Abo“: einfach Suchkriterien festlegen und Sie erhalten zukünftige geeignete Stellenangebote per RSS-Feed – oder als registrierter Benutzer auch per E-Mail.

Für den Fall, dass Ihre Suche keine Treffer ergibt, Sie aber grundsätzlich an einer Mitarbeit bei Bechtle interessiert sind, freuen wir uns über Ihre Initiativbewerbung. Wer etwas unternimmt, um weiterzukommen, ist bei uns ja prinzipiell an der richtigen Adresse.



Direkt zu den Stellenangeboten
geht's hier:



BECHTLE DIGITAL
Und Sie!

EINE RUNDE ONLINE-WELT?



ABER HALLO! HELLO! ALLÔ!



Die IT-Fachwelt trifft sich im Bechtle Blog:



Auf bechtle.at ist das ganze Bechtle Universum online. Hier können Sie sich umfassend über das Unternehmen und sein Portfolio informieren. Und wenn Sie gezielt etwas Bestimmtes suchen, finden Sie dort fast alles rund um Bechtle. Nehmen Sie uns gründlich unter die Lupe.

In der großen weiten Welt der sozialen Medien finden Sie Bechtle natürlich auch. Aktuell sind wir auf Facebook, Twitter, Instagram, YouTube, LinkedIn, XING und kununu vertreten. Mit Profilen, News, Fotos, Videos und vielem, was sonst so läuft. Wer uns folgt und abonniert, sieht und weiß mehr – und bekommt einen sehr guten Eindruck davon, wie wir ticken.

Der Bechtle Blog ist überdies bei fachlich Interessierten eine erste Adresse für aktuelles IT-Know-how. Zum Nachlesen oder auch, um sich probeweise in ein Webinar einzuloggen. Schlauer ist

man hinterher so oder so. Und die einen oder anderen Spezialisten von Bechtle hat man gleich mal auf dem Schirm.

Für Lehrlinge und alle, die es werden wollen, gibt es bei Bechtle sogar einen eigenen Blog. Hier erstellen ausgewählte Lehrlingsbotschafter, sogenannte „AZUBITs“, die Inhalte selbst.

Sie finden übrigens allein bei XING fast 3.000 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter von Bechtle. Falls Sie schon ein wenig netzwerken wollen. Oft kennt man ja jemanden, der einen kennt.





UMSATZ: **1,05** MRD. EUR
(IT-E-COMMERCE)

+2,52 MRD. EUR
(IT-SYSTEMHAUS & MANAGED SERVICES)

3,57 MRD. EUR
(BECHTLE AG)

Bechtle bildet in
15 Berufen aus.
Ausbildungsquote
7,5 % in Deutschland.

MEHR ALS
70.000
KUNDEN

EBT-MARGE
4,6 %

DIE ILEARN-KURSE
SIND IN BIS ZU

10

SPRACHEN VERFÜGBAR.

100

STANDORTE

SIND AUF **14** LÄNDER VERTEILT.
9 STARKE PARTNER UNTER-
STÜTZEN BECHTLE AUSSERDEM
AUF **5** KONTINENTEN MIT
DER GEWOHNTE QUALITÄT.

Mehr als

30
JAHRE

Erfahrung.

KURSENTWICKLUNG SEIT BÖRSENGANG (2012 BIS 2017)

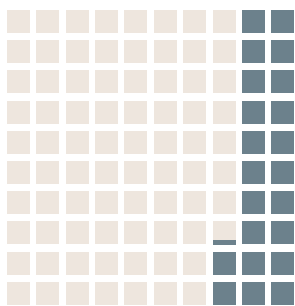


WAS ZÄHLT NOCH – AUSSER IHNEN?

Der Erfolg von Bechtle misst sich nicht zuletzt an Zahlen. Und die sind mehr als positiv. Kontinuierlich steigender Umsatz, steigende Mitarbeiterzahlen – fortgesetztes Wachstum in allen Bereichen. Als Mitarbeiter können Sie dazu beitragen und daran teilhaben, was für uns alle zählt: ein zukunftsstarkes Unternehmen zu sein.

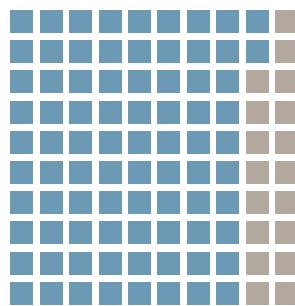
Mitarbeiterstruktur 2017

Nach Regionen



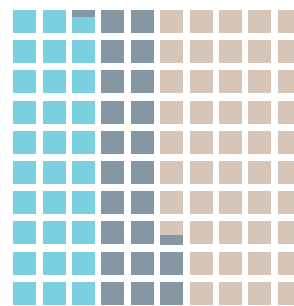
■ Inland (78 %)
■ Ausland (22 %)

Nach Segmenten



■ IT-Systemhaus & Managed Services (82 %)
■ IT-E-Commerce (18 %)

Nach Bereichen



■ Vertrieb (30 %)
■ Verwaltung (23 %)
■ Dienstleistung (47 %)

8.353

MITARBEITER. DARUNTER
553 AUSZUBILDENDE UND
STUDENTEN. DAS SIND
10,6% MEHR
ALS IM VORJAHR.

686

NEUE KOLLEGINNEN UND KOLLEGEN
KAMEN BIS ZUM 30.09.2017 DAZU.

**EIN ZUWACHS
VON 8,9 %.**

INSGESAMT

5.261

TEILNEHMER
BESUCHTEN

432

VERANSTAL-
TUNGEN DER
BECHTLE
AKADEMIE
ZUR WEITER-
BILDUNG.

200

SÖHNE UND
TÖCHTER
BESUCHTEN
AM ZWEITEN
KINDERMIT-
BRINGTAG
DEN ARBEITS-
PLATZ VON
MAMA UND
PAPA IN
NECKARSULM.

Menschen aus



gestalten bei Bechtle konzernweit
gemeinsam die Zukunft.

Steiler Anstieg. Starke Aussichten.

Mit unseren Kunden arbeiten wir partnerschaftlich und oft langjährig zusammen. Das ermöglicht die Entwicklung spannender strategischer Projekte – mit großem Mehrwert für alle, die dabei sind.

Das Bechtle IT-Systemhaus Österreich und seine sechs Standorte in Wien, St. Pölten, Graz, Innsbruck, Götzis und Linz gehören zur Bechtle Gruppe mit 70 IT-Systemhäusern in der DACH-Region. So verbinden wir die Stärke und Solidität eines internationalen Konzerns mit der Nähe, der persönlichen Betreuung und der Flexibilität eines regionalen Dienstleisters.

Wir bieten ein lückenloses Produkt- und Serviceportfolio für IT-Lösungen und sind allen bedeutenden Herstellern ein wichtiger Partner mit den jeweils höchsten Zertifizierungen. Zu unserem Expertenteam gehören allein 90 zertifizierte System Engineers und IT-Architekten.

Und wir wachsen weiter. Deshalb sind bei uns immer qualifizierte Kolleginnen und Kollegen gefragt. Wer den Erfolg sucht, ist hier genau richtig.

Durch den Fokus auf Dienstleistungen erreichen wir einen überdurchschnittlich hohen Wertschöpfungsanteil und sind immer nahe am Kunden. Unsere starke regionale Präsenz mit österreichweiten Niederlassungen ist ein wichtiger Faktor unseres Erfolgs. Im Ergebnis können wir jährliche Umsatzsteigerungen von rund 20 Prozent Wachstum verbuchen. Das wollen wir fortschreiben.

Wenn Sie dabei sein möchten, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung. Als Lehrling, Absolvent/-in oder mit der passenden Berufserfahrung und auch als Quereinsteiger/-in.



„Unser wichtigstes Asset sind unsere motivierten, engagierten und gut ausgebildeten Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die auch als Team hervorragend zusammenarbeiten. Arbeiten muss auch Spaß machen und der zwischenmenschliche Faktor ist mir persönlich sehr wichtig.“

Mag. Robert Absenger, Geschäftsführer,
Bechtle GmbH Österreich





UNSERE ZAHLEN, DATEN UND FAKTEN

- Geschäftsführer: Mag. Robert Absenger
- Gründung: 2008
- Mitarbeiter gesamt: 170
- Davon Dienstleister: 90 Mitarbeiter
- Davon Vertrieb: 40 Mitarbeiter
- Standorte: Wien, St. Pölten, Graz, Innsbruck, Götzis und Linz
- Tochterunternehmen: planetsoftware GmbH und smartpoint IT consulting GmbH

UNSERE SCHWERPUNKTE

- IT-Lösungen: IT Security, Virtualisierung, Storage und Backup sowie Lizenzconsulting, Cloud-Lösungen, Managed Services, Server, Client Management, Networking
- Spezielle Angebote: Security Audits, Kompetenzzentren für Virtualisierung und Commvault
- Wichtige Herstellerpartner: Hewlett Packard Enterprise (HPE), Dell EMC, VMware, Citrix, Veeam, Microsoft, Fujitsu, Cisco, Commvault, Trend Micro, DataCore, LogPoint, Sophos, Fortinet

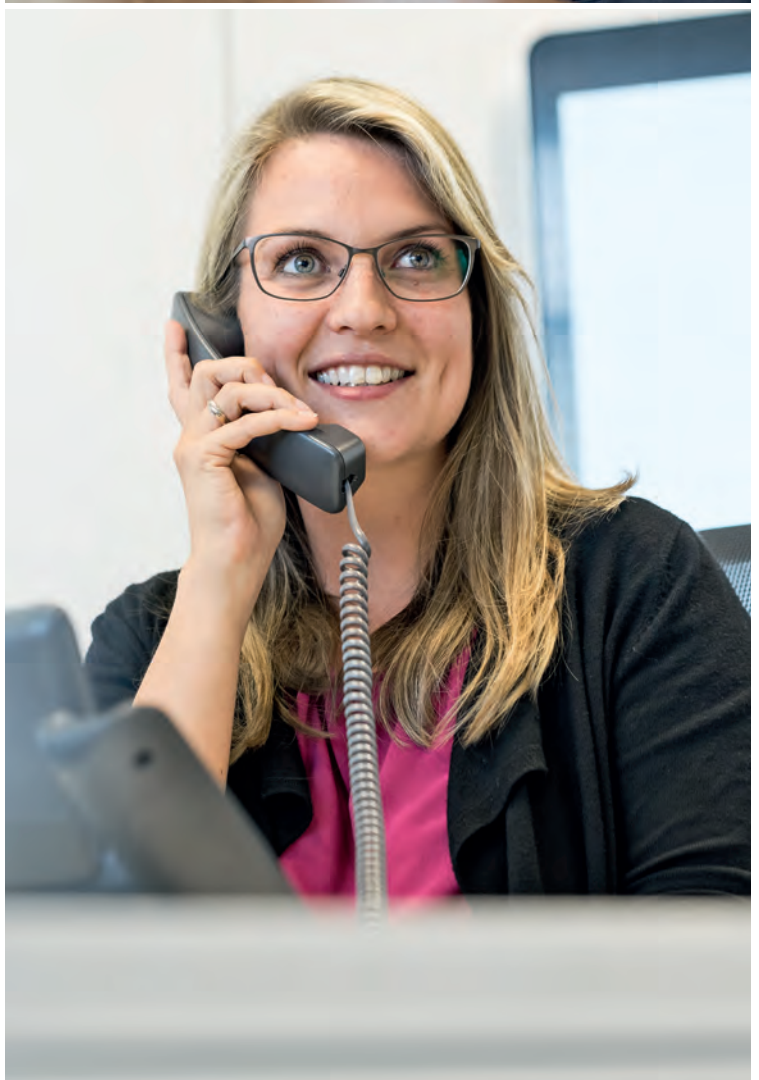
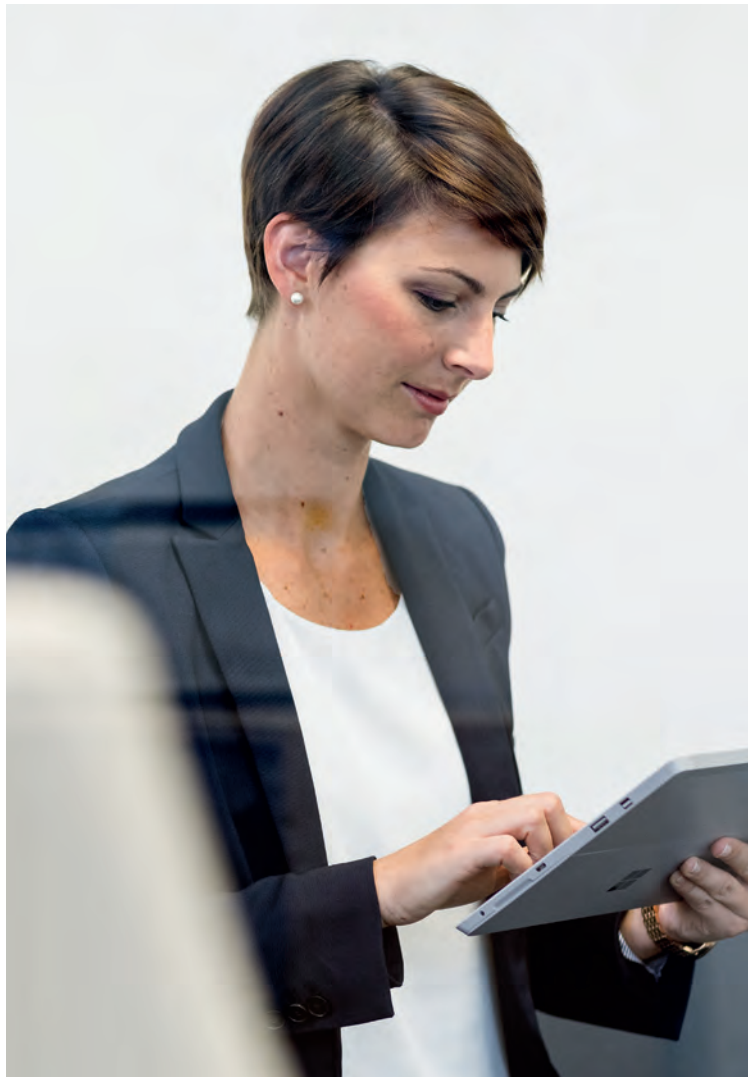
UNSERE BESONDEREN MERKMALE

- Gebäude: Office Park EURO PLAZA, Wien; modernes Bürokonzept und begrünter Patio für Meetings und Pausen im Freien
- Erreichbarkeit: Parkmöglichkeiten und gute Öffi-Anbindung, steuerfreies Job-Ticket
- Zusammenarbeit: unbürokratisch, flache Hierarchien, offene Türen, transparenter Informationsfluss
- Image: Top-Standing bei allen wichtigen Herstellerpartnern, gutes Image bei den Kunden
- Kollegen: qualifiziert und hilfsbereit; verbindendes Betriebsklima, tolle Mitarbeitererevents
- Fortbildung: regelmäßige Trainings durch interne Schulungen, Herstellertrainings und die Bechtle Akademie

→ Ihre Ansprechpartnerin:

Sylvia Sandor

Bechtle GmbH
IT-Systemhaus
Österreich
Technologiestraße 8
1120 Wien
+43 5 7004-0
sylvia.sandor@bechtle.com



WELCHE BERUFSBILDER SIND GESUCHT?

Die Mitarbeiter von Bechtle gehen einer Vielzahl unterschiedlicher Beschäftigungen nach. Indem wir wachsen, wird auch auf vielen Gebieten Unterstützung gesucht – aber in manchen Bereichen ganz besonders. Hier haben wir für Sie beispielhaft ein paar gefragte Tätigkeiten skizziert.

KEY ACCOUNT MANAGER W/M

Vertriebsmitarbeiter mit Schwerpunkt auf Betreuung und Ausbau bedeutender Bestandskunden und Akquisition von Neukunden; eine Aufgabe mit erfolgsorientierter Eigenverantwortung. Souveränes Auftreten und kundenfokussierte Problemlösungskompetenz sind in dieser Position selbstverständlich.

IT-SERVICEMANAGER W/M

Für das Servicemanagement verantwortliche Mitarbeiter, die als Schnittstelle zwischen Technik und Vertragskunden agieren. Selbstständige und analytische Arbeitsweise erforderlich, Kommunikationsstärke, Umsetzungskonsequenz und Kundenorientierung sind ebenfalls gefragt.

MITARBEITER W/M IM VERTRIEBSINNENDIENST

Unterstützung und internes Back-up des Vertriebsinnendienstes: Erstellung und Nachfassen bei Angeboten, Erfassung und Verfolgung von Aufträgen, telefonische Kundenbetreuung. Ziel- und erfolgsorientierte Einstellung ist hierfür sinnvoll.

IT-SYSTEMENGINEER W/M

In vielen Bereichen gesuchte Mitarbeiter, die IT-Projekte und -Lösungen bei Bechtle umsetzen. Ob im Umfeld Clouds, Infrastrukturen, Storage, Virtualisierung, Workplace, bei Anwendungen oder für andere Aufgaben: IT-Systemengineers sind überall bei Bechtle als Macher gefordert.



Mehr und konkrete Jobs
bei Bechtle gibt's hier:



Welche Erfolgsgeschichte schreiben Sie?

Hier sind vier von vielen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern, die bei Bechtle ihren Weg machen. Alle sind durchgestartet von Anfang an, suchen immer wieder die Herausforderung und nutzen ihre Chancen, neue Ziele zu erreichen. Sie schreiben mit ihren Werdegängen Erfolgsgeschichten. Jede Karriere spannend und abwechslungsreich. Was werden Sie zu erzählen haben?



Name: DI Bernd Kuchar
Geburtsdatum: 28.07.1976
Bei Bechtle seit: 2009
Aktuelle Berufsbezeichnung:
Marketing-Leiter
Ausbildung: HTL für EDV und Organisation

Bernd kam durch die Übernahme eines kleinen Systemhauses in St. Pölten zum Bechtle Konzern und ist heute für alle Marketingmaßnahmen des Bechtle IT-Systemhauses österreichweit verantwortlich. Dabei stehen ihm umfangreiche Ressourcen der Kommunikationsabteilungen des Konzerns für einen professionellen Marketingauftritt zur Verfügung. Getreu dem Bechtle Prinzip einer weitestgehenden regionalen Flexibilität stehen ihm trotzdem alle Möglichkeiten offen, um eigene Ideen und Initiativen umzusetzen. „Mich begeistert, eigene Projekte rasch und unbürokratisch realisieren zu können. Alle Entscheidungen können lokal getroffen werden und dank unserer flachen Hierarchien werden Projekte zeitnah entschieden. Dadurch habe ich das gute Gefühl, vieles aktiv anstoßen und vorantreiben zu können.“



Name: Nina Lechner
Geburtsdatum: 18.04.1992
Bei Bechtle seit: 2011
Aktuelle Berufsbezeichnung:
Key Account Managerin
Ausbildung: HAK, berufsbegleitendes Studium an der WU

Ninas erster Kontakt mit Bechtle als Event-Promotorin ergab sich schon während der Schulzeit und es hat beiderseits gleich gefunkt. Nach den ersten Jobs als Assistentin des Geschäftsführers, im Marketing und im Vertriebsinnendienst ist sie seit 2015 mit großer Begeisterung als Key Account Managerin tätig und kann ihr großes Vertriebstalent ausleben. „Im Sales geht es bei uns in erster Linie um Beratung und Problemlösung. Das Tollste an meinem Job ist der persönliche Kontakt und dass ich meinen Ansprechpartnern beim Kunden effektiv helfen kann, indem ich die richtigen Ansätze finde und die passenden Experten verlinke.“ Die Möglichkeit zu Eigenverantwortlichkeit hat Nina dazu genutzt, um mit Initiative und Beharrlichkeit den SPAR Konzern, Österreichs größten Arbeitgeber, als Kunden für Managed Services zu gewinnen.



Name: Oskar Raffelstetter
Geburtsdatum: 13.04.1985
Bei Bechtle seit: 2005
Aktuelle Berufsbezeichnung:
Teamleiter Citrix
Ausbildung: HTL für Elektrotechnik

Oskar hat als Trainee begonnen und ist heute neben seiner Funktion als Leiter eines fünfköpfigen Teams auch so oft wie möglich persönlich beim Kunden im Einsatz: „Das Interessante an meinem Job ist, dass ich noch immer den unmittelbaren Kontakt zum Kunden habe und Einblick in die Prozesse und Anforderungen aus der Praxis bekomme. Man lernt immer etwas Neues dazu und kann ganz gezielt beraten. Bei Bechtle begeistert mich, dass alle Regionen gleichwertig sind und aktiv eingebunden werden, wie beispielsweise bei den internationalen Strategiemeetings. Unsere Marktposition und unser Standing in Österreich sind auf einem steilen Aufwärtspfad, viele Kunden kommen aktiv auf uns zu. Ein gutes Gefühl!“



Name: Theresa Eder
Geburtsdatum: 12.02.1998
Bei Bechtle seit: 2017
Aktuelle Berufsbezeichnung:
 Trainee
Ausbildung: HTL für EDV und
 Organisation

Theresa durchläuft derzeit ein Trainee-programm, um alle Abteilungen kennenzulernen und das optimale Jobprofil in Sales oder in der Technik auszuloten. „Die Möglichkeiten zur Fortbildung bei Bechtle sind fantastisch. Alle Kolleginnen und Kollegen sind sehr hilfsbereit und nehmen sich Zeit für Erklärungen und ich kann vieles ausprobieren.“ Theresa nimmt am sechsmonatigen Traineeprogramm des Bechtle IT-Systemhauses teil, das mit MIKADO, einer zweitägigen Einführungsveranstaltung für alle neuen Mitarbeiter bei Bechtle, begann. „Eine tolle Möglichkeit zum Kennenlernen der Bechtle AG und zum Netzwerken.“



Name: Thomas Fahler
Geburtsdatum: 02.01.1983
Bei Bechtle seit: 2017
Aktuelle Berufsbezeichnung:
 Vertriebsleitung Öffentliche
 Auftraggeber
Ausbildung: EDV-Kaufmann

Thomas kam mit der Übernahme eines großen Grazer Systemhauses 2017 zu Bechtle. Er leitet ein stark wachsendes Vertriebsteam, das österreichweit für den Bereich Öffentliche Auftraggeber zuständig ist. „Die gelebte Dezentralität bei Bechtle erlaubt viel Raum für die Entwicklung und Umsetzung eigener Strategien und für die Gestaltung meines Teams. Begeistert bin ich von der Möglichkeit, mich in Communitys konzernweit auszutauschen. Ich kann mich mit deutschen Kollegen mit ähnlich gelagerten Projekten, zum Beispiel im Medizin- oder Justizsektor, beraten und auch meine Erfahrungen teilen.“ Das Coolste an seinem Job? „Innerhalb des Systemhauses in Österreich kann ich aus einer Position des mittleren Managements heraus viel bewirken sowie die Wege und Geschicke des Unternehmens aktiv mitgestalten.“



Name: Maximilian Schertler
Geburtsdatum: 10.05.1979
Bei Bechtle seit: 2009
Aktuelle Berufsbezeichnung:
 Vertriebsleiter und Key Account
 Manager
Ausbildung: HTL für Gießerei

Max ist nach zehnjähriger Erfahrung in der IKT-Branche als Preseller zu Bechtle gekommen, wechselte dann in den Außendienst und ist heute als Vertriebsleiter für ein schlagkräftiges Team verantwortlich. „Das Arbeiten mit meinem Team ist wirklich toll. Es gibt keine Einzelkämpfer, sondern wir ziehen an einem Strang, arbeiten gut zusammen und haben dabei auch jede Menge Spaß. Das Spannendste im Vertrieb ist es, Projekte gemeinsam zu entwickeln und zu gewinnen.“

DAS SAGEN MENSCHEN, DIE ES WISSEN MÜSSEN.

„Dass Sozialkarenz oder Auszeiten kein Problem sind, gibt mir viel Sicherheit und ein gutes Gefühl.“

Kurt Wiesauer, Business Development

„Wenn man im Vertrieb mit Innovationen Gas geben kann: Das macht richtig Spaß.“

Alice Umgeher,
Key Account Managerin

„Jeder bekommt hier Gestaltungsfreiraum. Man muss ihn nur ausfüllen.“

Alexander Melichar,
Inside Sales Innsbruck

„Wir sind fünfmal in Österreich – so gut wie überall vor Ort.“

Martina Bandic,
Inside Sales Graz

„Wir Mitarbeiter treffen uns oft bei Veranstaltungen. Der Austausch bereichert mich jedes Mal.“

Bianca Tomedi, Inside Sales Wien

„Flexibel – genau wie ich. Bechtle passt.“

Stephan Rauscher,
Teamleiter Managed Services

„Ich bin ziemlich neugierig. Da ist das Schulungsangebot für mich Extraklasse.“

Nina Lechner,
Key Account Managerin

„Wir verstehen uns – persönlich genauso wie virtuell.“

Denise Weiss,
Management Assistent

„Was hier abgeht? Umsatzwachstum von jährlich mehr als 20 Prozent.“

Sabrina Mayerhofer,
Systemintegration

„We are international. I like it!“

Aleksandar Vukajlovic, Key Account Manager

„Keine Hürden, sondern flache Hierarchien. Läuft!“

Arnold Strohmaier, System Engineer

„Der Umgangston ist kollegial, auf Augenhöhe, nie von oben herab.“

Julia Marotta,
Marketing

„In nur zwei Jahren sind aus 110 Mitarbeitern 170 geworden. Wie viele werden wir erst in zwei Jahren sein?“

Wolfgang Motal,
Technical Consultant

„Unsere Kompetenzzentren für Virtualisierung in St. Pölten und CommVault in Wien sind erste Adressen. Daran kommt keiner vorbei.“

Michael Schowald, Teamleiter Vertrieb

ZUKUNFTSSTARKE IT
Und Sie?

AUF DEM SPRUNG? DAS WIRD COOL.

Bechtle ist ein starker Arbeitgeber in der Zukunftsbranche IT. Als Deutschlands größtes konzernunabhängiges IT-Systemhaus und führender IT-E-Commerce-Anbieter in Europa haben wir unseren mehr als 8.000 Mitarbeitern viel zu bieten: Unternehmerischen Freiraum mit klaren Zielen. Wertschätzung und Verbundenheit in einem starken Team. Unterstützung durch erfahrene Spezialisten und langfristige Entwicklungsmöglichkeiten.

Bewerben und mehr:
bechtle.at/karriere



Bechtle GmbH
IT-Systemhaus
Technologiestraße 8
1120 Wien
Österreich

Telefon +43 5 7004-0
office.at@bechtle.com

Ihr starker IT-Partner.
Heute und morgen.

BECHTLE